

COMUNE DI MANTA

VERBALE DEL REVISORE UNICO N. 4/2024

PARERE SU PROPOSTA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026".

Il sottoscritto Dott. Mario Chiaffredo Clericuzio, Dottore Commercialista e Revisore Legale in Saluzzo (Cn), nella veste di Revisore Unico del Comune di Manta (Cn), chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448.

- Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026.

Premesso che

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente.

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede quanto riportato nella pagina che segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024

categoria	profilo	n. posti	Modalità assunzionali	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE per dipendente a tempo pieno da tabella E CCNL 2022 (13° mensilità) oltre oneri previdenziali	Incidenza capacita' assunzionali
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario tecnico	1	Progressione verticale	Tabellare da C2 a D1 Euro 1.500,60 Oneri previdenziali: Euro 400,36 Incremento di spesa annua a bilancio totale (esclusa IRAP): Euro 1.900,96	Nessuna incidenza (rientra nello 0,55% monte salari 2018)
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	Funzionario amministrativo	1	Progressione verticale	Tabellare (da C4a D1) Euro 84,37 Oneri previdenziali: Euro 22,51 Incremento di spesa a bilancio annua totale (Esclusa IRAP) : Euro 106,88	Nessuna incidenza (rientra nello 0,55% monte salari 2018)

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Si autorizzano i Responsabili di servizio, compatibilmente con le disposizioni legislative e/o contrattuali in materia e per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, a procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato o altre forme di flessibilità, demandando agli stessi di valutare le esigenze dei diversi settori e disporre le procedure necessarie;

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025 e 2026

categoria	profilo	n. posti	Modalità assunzionali
Non si prevedono, al momento, nuove assunzioni.			

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Si autorizzano i Responsabili di servizio, compatibilmente con le disposizioni legislative e/o contrattuali in materia e per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, a procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato o altre forme di flessibilità, demandando agli stessi di valutare le esigenze dei diversi settori e disporre le

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente
- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti nell'ultimo rendiconto del 24,02%;
- è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio.

Visto l'allegato A) alla proposta di deliberazione contenente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Visto il prospetto di calcolo della spesa di personale ai sensi del D.M. 17.03.2020 nel quale viene quantificato il limite di spesa per l'anno 2024.

CONSIDERATO

che la spesa massima totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

ASSEVERA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 - 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla proposta di adozione in oggetto.

Saluzzo, li 21.03.2024

Il Revisore Unico - dott. Mario Chiaffredo Clericuzio


Il Revisore Unico del Conto